



POLÍTICA DE DIVERSIDAD Y GÉNERO

A. PROPÓSITO

SilverCrest Metals Inc. (la "**Compañía**") reconoce que una fuerza laboral compuesta por muchas personas con una combinación diversa de habilidades, experiencia, perspectivas, antecedentes y características conduce a una comprensión más sólida de las oportunidades, los problemas y los riesgos, y a toma de decisiones más sólidas. La Compañía está comprometida con un sistema basado en el mérito para la composición de su Junta Directiva (la "Junta"), la gerencia y la fuerza laboral dentro de una cultura diversa e inclusiva que solicita múltiples perspectivas y puntos de vista libres de prejuicios y discriminación.

La Compañía reconoce los beneficios de tener diversidad en la Junta Directiva y en la alta gerencia. La diversidad es importante para garantizar que los miembros de la Junta Directiva y la gerencia posean la gama necesaria de perspectivas, experiencia y conocimientos necesarios para lograr los objetivos de la Compañía.

B. DEFINICIÓN DE DIVERSIDAD

Diversidad significa todas las características variadas que hacen que los individuos sean únicos entre sí. Incluye, pero no se limita a, características tales como género, educación, religión, etnia, raza, nacionalidad, cultura, idioma, condición de aborigen, edad, discapacidad y otras características.

C. OBJETIVOS DE DIVERSIDAD Y GÉNERO

Esta Política de Diversidad y Género (la "**Política**") proporciona un marco básico dentro del cual la Compañía considerará los principios de diversidad al reclutar, desarrollar y designar al equipo de alta gerencia y miembros de la Junta, con el objetivo de contar con personas talentosas y conocedoras con diversas experiencia, antecedentes y perspectivas que guían a la Compañía. La Compañía se esfuerza por aumentar la diversidad en toda la organización, incluidas las filiales y la casa matriz, incluyendo el objetivo de alcanzar un nivel del 30 % de mujeres en toda la organización. La Compañía emprenderá un enfoque múltiple para lograr una composición más diversa al brindar capacitación y educación a todos los empleados y miembros de la Junta en las áreas de Diversidad, Igualdad e Inclusión.

D. DIVERSIDAD DE GÉNERO EN LA JUNTA DIRECTIVA

Al identificar y considerar la selección de candidatas para el nombramiento o la nominación para la elección de la Junta, el Comité de Nombramientos y Gobierno (el "**Comité**") seleccionará en última instancia a una persona en un sistema basado en el mérito que tenga las habilidades, el conocimiento y la experiencia particulares necesarios para supervisar eficazmente los negocios de la Compañía. Además, el Comité tendrá debidamente en cuenta el nivel actual de diversidad en el Directorio y el impacto positivo que podría tener una mayor diversidad en la Compañía y su negocio.

Se prestará especial atención a la diversidad de género al considerar los nombramientos de la Junta. El Comité se asegurará de que se hagan los esfuerzos apropiados para incluir mujeres en la lista de candidatas que se están considerando para puestos en la Junta. Además de sus propias búsquedas, cuando sea necesario, el Comité contratará a asesores externos independientes calificados para realizar una búsqueda de candidatas que ayuden a lograr los objetivos de diversidad de la Compañía. La Compañía ha establecido un objetivo del 30% para la identificación y nombramiento de mujeres en la Junta para la junta general anual en 2023 o antes.

E. DIVERSIDAD EN LA ADMINISTRACION

El Gerente o Director General (el "CEO" por sus siglas en inglés) es responsable de proporcionar el liderazgo ejecutivo necesario para garantizar el éxito a largo plazo de la Compañía e integrar las políticas aprobadas por la Junta, incluida la Política, en el reclutamiento y nombramiento de los equipos de administración de la Compañía. El Gerente General informará anualmente al Comité sobre la implementación de la Política.

Solo se considerarán candidatas que estén altamente calificados en función de su experiencia, educación, pericia, habilidades personales, cualidades y conocimientos generales y específicos del sector.

Uno de los objetivos de la Política es que se consideren también criterios de diversidad a la hora de determinar la composición de los equipos directivos.

La Compañía apoyará la inclusión mediante la implementación de prácticas de contratación registrables que lleguen a un grupo diverso de candidatas y se asegurará de que sus prácticas de contratación estén libres de prejuicios. La Compañía brindará capacitación a todos los empleados para promover desde adentro y aumentar la diversidad en todos los niveles de gestión.

F. SEGUIMIENTO E INFORMES

El Comité supervisará el proceso de contratación para garantizar que el grupo de candidatas potenciales satisfaga los requisitos de diversidad establecidos por esta Política que representan la diversidad de habilidades y perspectivas. Además, el Comité se asegurará de que las búsquedas de la Compañía incluyan candidatas y, cuando sea necesario, utilizará la asistencia de un tercero independiente para ayudar a lograr los objetivos de diversidad de la Compañía.

El Comité será responsable de monitorear la efectividad de esta Política y continuará ampliando las iniciativas existentes para crear una cultura diversa en toda la Compañía.

El Comité informará a la Junta anualmente sobre la efectividad de los procedimientos de nominación para la Junta y los puestos gerenciales y recomendará cualquier cambio que considere apropiado.

El Comité también será responsable de la divulgación pública anual con respecto a la diversidad en el Formulario de información anual y la Circular de información de gestión, así como de medir el éxito de la Compañía en alcanzar los objetivos descritos en esta política.

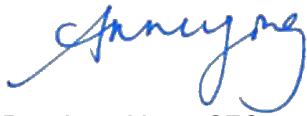
G. CAMBIOS A LA POLÍTICA

La Junta se reserva el derecho de cambiar esta Política de vez en cuando si lo considera necesario.

Fecha de aprobación de la Junta: 23 de marzo de 2022

Fecha de entrada en vigor: 10 de noviembre de 2020

Pendiente de revisión: 23 de marzo de 2023



Per: Anne Yong, CFO
SilverCrest Metals Inc.

ACEPTACIÓN

Reconozco que he leído y considerado la Política de Diversidad y Género de SilverCrest Metals Inc. (la "Política") y acepto comportarme de acuerdo con la Política.

Firma

Nombre impreso:

Fecha: